

山形大学米沢キャンパス教員公募

1. 職 種 等 教授
※「国立大学法人山形大学におけるテニュアトラック制度に関する規程」に基づく
テニュアトラック制度（5年任期）適用（採用後3年目の審査結果により、期間
の定めのない雇用契約に切り替えます。）
2. 募集人員 1名
3. 所属 学術研究院
4. 配置先 有機材料システム研究科
(高分子・有機材料分野(高分子物性、薄膜・表面界面、高分子構造解析等の分野))
5. 勤務地 米沢キャンパス（山形県米沢市城南四丁目3-16）
6. 担当授業科目 **【学部】**
高分子固体力学、物性工学輪講 III、物性工学輪講 IV、研究開発プロポーザ
ル、卒業研究
【博士前期課程】
自身の専門分野に関する講義（特論）、有機材料システム特別演習A 有機材料
システム特別実験A
7. 担当業務 教育・研究及び管理運営等に関するもの
8. 応募資格 (1) 博士の学位を有すること。
(2) 工学部をはじめとする全学の学生を対象とした教育及び研究指導を熱心
に行うことができること。
(3) 本人の研究分野において、英語で授業を担当することができること。
(4) 国際的に高い教育研究の実績を有し、人格及び識見ともに優れていること。
(5) 採用後、勤務地（米沢市）周辺に居住できること。
10. 採用予定日 2023年1月1日
11. 処遇等 ・給与・・・「国立大学法人山形大学年俸制(Ⅱ)適用職員給与規程」に基づく
年俸制適用（月額基本給 468,300 円程度（博士学位取得後、23年程
度の職務経験を有する場合。学歴・経験年数により変動。）。
その他、諸手当、業績給1（ボーナス）、業績給2（本学において前年
度(4月から翌年3月まで)に獲得した間接経費の額に応じて支給（上

限 1,000 万円)) の支給がある。

・就業時間等・・・始業 8 時 30 分、終業 17 時 00 分

休憩時間 12 時 15 分～13 時 00 分

専門業務型裁量労働制適用（みなし労働 1 日 7 時間 45 分）

・休日・・・日曜日及び土曜日、国民の祝日に関する法律に定める日、12 月 29 日から翌年 1 月 3 日までの日、その他本学が特に定める日

・定年・・・65 歳

・保険・・・文部科学省共済組合（健康保険・厚生年金）、雇用保険、労災保険
その他詳細は本学規程による。

人事給与制度（年俸制Ⅰ、年俸制Ⅱ、テニユアトラック制度）の内容については、
本学ホームページで公表しております。

(<https://www.yamagata-u.ac.jp/jp/recruitment/20201105/>)

12. 提出書類

- (1) 履歴書（写真貼付、高等学校卒業以降の学歴、職歴、語学力は必須）
- (2) 教育の実績（教育機関名、担当科目名、学部・学科、学年、科目内容を明記すること。TA 等の実績、特色ある学習の経験等も記載可。A4 判 1 頁以内）
- (3) 研究業績リスト
- (4) 研究と教育についての抱負（A4 判 1 頁以内）
- (5) 主要な学術研究論文の別刷 5 編以内（コピー可）
- (6) 応募者の研究・教育経歴等について評価できる方 1 名の推薦書
- (7) (6) の推薦者を含めて、応募者に関する参考意見を問い合わせることのできる方 2 名の氏名・連絡先（住所、電話、メールアドレス等）
- (8) その他、自己アピール、社会貢献・管理運営（学会活動、地域貢献、組織における管理運営等）の実績等を示す参考資料を A4 判 1 頁以内で添付可
（審査の過程でより詳しい資料の提出（これまですべての学術研究論文の別刷等）を求めることがあります。）

13. 応募期限

2022 年 7 月 29 日（金）17:00 必着

14. 書類提出先・問い合わせ先

〒992-8510 山形県米沢市城南四丁目 3-16

山形大学米沢キャンパス事務部総務課 人事担当 宛

TEL 023-628-3005、E-mail: yu-koujinji@jm.kj.yamagata-u.ac.jp

封筒の表に「教員（高分子（高分子物性））応募書類在中」と朱書きし、簡易書留で郵送して下さい。また、電子メールでの応募も可能とします。上記アドレスに件名を「教員（高分子（高分子物性））応募書類在中」として送信してください。

原則として、提出書類は返却しません。なお、提出書類の個人情報については、教員選考以外の目的には使用しません。

15. 選考方法

専門分野、研究、教育、社会及び組織内貢献の各評価項目について、書類による一次選考を行います。その後、選出された方に対して、聴講会、模擬授業及び面接による二次選考を山形大学米沢キャンパス（山形県米沢市）で行います。ただし、海外在住者は二次選考をオンラインで行い、国内在住者もコロナウィルス感染拡大防止の観点からオンラインで行う可能性があります。

16. その他

(1) 山形大学では山形大学男女共同参画基本計画（第2次）に基づき、本学の学生及び職員が性別、性的指向・性自認等にかかわらず、あらゆる活動において個性と能力を発揮できる大学を目指すとともに、他大学や地域社会とネットワークを築き、男女共同参画及びダイバーシティを積極的に推進しています。

本学には、小白川キャンパス保育所、医学部保育所・病児保育室など、各キャンパスに保育支援制度があり、子育て支援が充実しています。

また、ダイバーシティ研究環境実現のために、研究継続支援員制度、学会参加時の保育支援制度はじめ、女性研究者の活躍を支援する制度を整えています。詳細については、下記URLをご覧ください。

山形大学ダイバーシティ推進室 <http://www.yamagata-u.ac.jp/kenkyu/danjo/>

(2) 山形大学では、第6期科学技術基本計画（2021～2025年度）において掲げられている目標値（40歳未満の大学本務教員の数を1割増加させるとともに、将来的に、我が国全体の大学本務教員に占める40歳未満の教員の割合が3割以上となることを目指す。）に基づき、若手研究者の育成・活躍を促進するため、若手研究者の採用を積極的に推進しています。

(3) ダイバーシティ推進の観点から、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性並びに外国籍の方を優先的に採用します。

○級別平均給与（令和２年実績）

級	人数	平均年齢	総支給額	基本給（調整額除く）.	基本給調整額	賞与.
02	171	41.2	7,603,751	3,969,080	134,380	1,650,240
03	39	46.1	8,516,085	4,641,646	253,562	2,111,853
04	204	48.3	8,379,337	5,142,803	242,794	2,320,968
05	254	56.4	10,083,746	6,047,419	312,579	2,915,920
総計	668	49.4	8,836,864	5,157,056	242,205	2,363,285

※ 2級→助教， 3 級→講師， 4 級→准教授， 5 級→教授
※ 中途採用者や年途中の昇格者を除いている。